

2025年3月1日

## 太陽インダストリー株式会社 行動計画（第6回）

太陽インダストリー株式会社は、従業員全員の働きやすい環境を創ることによって、従業員が仕事と子育てを両立させ、全ての従業員が持っている能力を十分に発揮できるよう次のとおり、行動計画を策定する。

1. 計画期間・・・2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 当社の課題（括弧内は2025年3月末時点の実績値見込）

課題1. 役職者に占める女性比率が全体に比べて少ない（役職者17.5%、全体26.1%）

課題2. 男性の育児休業取得率が低い（男性50%、女性100%）

課題3. 年次有給休暇取得率70%以上を継続（71.4%/人）

3. 目標

① 役職者に占める女性比率を「20%以上」にする

② 育児休業取得率を男女とも「100%」にする

③ 年次有給休暇の取得率「70%以上」を継続する

4. 取り組み内容

### 女性のキャリア形成支援

2025年4月～ 従業員満足度調査の結果分析

2026年4月～ 管理職を対象とした働き方に関する研修を実施

2027年4月～ ライフイベントに関する研修の実施

### 育児休業取得促進

2025年4月～ 男性の育児参画に向けた意識啓発、社内パンフレットの配布

2026年4月～ 管理職を対象とした両立支援研修の実施

2027年4月～ ライフイベントに関する研修の実施

### 年次有給休暇の取得促進

2025年4月～ 毎月の取得状況報告など、取得促進のための取組の継続

2026年4月～ 取得率の低い工場・事業所・従業員の働き方を分析

2027年4月～ 定常業務・作業の標準化や多能工化をさらに推進