

2021年10月15日

太陽インダストリー株式会社 行動計画（第5回）

太陽インダストリー株式会社は、従業員全員の働きやすい環境を創ることによって、従業員が仕事と子育てを両立させ、全ての従業員が持っている能力を十分に発揮できるよう次のとおり、行動計画を策定する。

なお、女性活躍推進法に基づく行動計画を統合し、今回より一体型の行動計画としました。

1. 計画期間・・・2021年10月1日～2025年3月31日までの3年6か月間

2. 当社の課題（括弧内は2020年3月末時点の実績値）

課題1. 役職者に占める女性比率が全体に比べて少ない（役職者14.8%、全体24.5%）

課題2. 男性の育児休業取得実績がない（男性0%、女性100%）

課題3. 年次有給休暇の取得率が低い（42%/人）

3. 目標

① 役職者に占める女性比率を16%以上にする

② 男性社員が1人以上育児休業を取得する

③ 年次有給休暇の取得率を50%以上にする

4. 取り組み内容

女性のキャリア形成支援

2021年10月～	従業員満足度調査の結果分析
2022年4月～	女性を対象としたキャリア研修の実施 管理職を対象とした働き方に関する研修を実施
2023年4月～	ライフイベントに関する研修の実施

男性の育児休業取得促進

2021年10月～	男性の育児参画に向けた意識啓発、社内パンフレットの配布
2022年4月～	管理職を対象とした両立支援研修の実施
2023年4月～	ライフイベントに関する研修の実施

年次有給休暇の取得促進

2021年10月～	取得状況の掲示など、取得促進のための取組の継続 取得率の低い工場・事業所の働き方を分析
2022年4月～	定常業務・作業の標準化や多能工化をさらに推進
2023年4月～	予算編成時に年間50%以上の取得計画を策定

2021年10月15日

太陽インダストリー株式会社

女性の活躍に関する情報

2021年3月31日現在

【労働者に占める女性労働者の割合・雇用管理区分別】

(区 分)	(男 性)	(女 性)
正社員等	79%	21%
契約社員・パート	65%	35%

【労働者に占める女性労働者の割合・役職別】

(区 分)	(男 性)	(女 性)
一般職	72%	28%
役職者	85%	15%

【男女別平均継続勤務年数】

(区 分)	(男 性)	(女 性)
正社員等	17年	14年
定年再雇用者	29年	18年
契約社員・パート	3年	2年

【男女別育児休業取得率】

(区 分)	(男 性)	(女 性)
正社員等	-	100%
契約社員・パート	-	100%

2020年度